

Verhaltenskodex/ Code of Conduct

Stand: 03/2025

Verhaltenskodex/ Code of Conduct

Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	3
2	Ethische Geschäftspraktiken und Compliance	4
	2.1 Einhaltung der Gesetze und Vorschriften	4
	2.2 Fairer Wettbewerb	4
	2.3 Bekämpfung von Korruption	4
	2.4 Geldwäscheprävention	4
	2.5 Schutz und Sicherheit der Daten	4
	2.6 Interessenkonflikte	5
	2.7 Schutz von Informationen und geistigem Eigentum	5
	2.8 Ausfuhrkontrolle	5
3	Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen	5
	3.1 Verbot von Zwangsarbeit und Menschenhandel	5
	3.2 Verbot von Kinderarbeit	5
	3.3 Gesundheit und Arbeitssicherheit	6
	3.4 Entlohnung und Vorgaben zur Arbeitszeit	6
	3.5 Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen	6
	3.6 Diskriminierungsverbot	6
4	Schutz der Umwelt und Nachhaltigkeitsverantwortung	6
	4.1 Einhaltung von Umweltgesetzen und -standards	6
	4.2 Nachhaltige Produktion und Ressourcenschutz	7
	4.3 Umweltmanagementsysteme	7
	4.4 Umgang mit Konfliktmineralien	7
5	Verantwortung der Lieferkette	7
6	Hinweisgebersystem	7
	6.1 Hinweise auf Verstöße	7
	6.2 Rechtsfolgen	8
7	Unterzeichnung	8

1 Einleitung

Die Ihlemann GmbH ist als EMS-Dienstleister auf die Fertigung hochwertiger und komplexer elektronischer Baugruppen und Komplettgeräte spezialisiert. Als Auftragsfertiger stellen wir keine eigenen Produkte her, sondern arbeiten präzise nach den Vorgaben unserer Kunden. Dabei übernehmen wir eine zentrale Verantwortung – nicht nur für die Qualität unserer Fertigung, sondern auch für die nachhaltige und ethische Gestaltung unserer gesamten Geschäftstätigkeit.

Die Beachtung gesetzlicher Vorschriften und interner Richtlinien ist ein zentraler Bestandteil unseres unternehmerischen Handelns. Wir übernehmen Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern, Geschäftspartnern, Kunden und der Gesellschaft.

Diese Verantwortung erstreckt sich dabei über mehrere, wesentliche Bereiche:

- **Ethisches und rechtskonformes Handeln:** Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller relevanten Gesetze und Vorschriften sowie Industriestandards.
- **Soziale Verantwortung:** Wir verpflichten uns zu einem respektvollen Umgang mit allen Menschen, schaffen faire Arbeitsbedingungen und lehnen jede Form der Ausbeutung konsequent ab.
- **Umweltschutz:** Wir minimieren die Auswirkungen unserer Fertigungsprozesse auf die Umwelt und tragen somit aktiv zum Schutz des Klimas bei.
- **Verantwortung in der Lieferkette:** Unser Anspruch an Compliance und Nachhaltigkeit gilt nicht nur für unser eigenes Unternehmen, sondern auch für unsere Lieferanten und Geschäftspartner.

Mit diesem Code of Conduct definieren wir verbindliche Werte und Verhaltensrichtlinien für unser Unternehmen und alle Beteiligten in unserer Wertschöpfungskette. Er bildet die Grundlage für unser Handeln und stellt sicher, dass unsere Geschäftstätigkeit ethisch, nachhaltig und zukunftsorientiert erfolgt.

2 Ethische Geschäftspraktiken und Compliance

2.1 Einhaltung der Gesetze und Vorschriften

Wir verpflichten uns dazu, alle geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten. Dies umfasst insbesondere Regelungen zum Schutz der Menschenrechte, arbeitsrechtliche Bestimmungen sowie Umwelt- und Arbeitsschutzvorgaben. Unsere Geschäftstätigkeit basiert auf Transparenz, Integrität und der konsequenten Beachtung gesetzlicher und ethischer Standards.

2.2 Fairer Wettbewerb

Die Ihlemann GmbH bekennt sich zu den Grundsätzen eines fairen und freien Wettbewerbs. Wir handeln nach den geltenden wettbewerbs- und kartellrechtlichen Vorschriften und beteiligen uns nicht an Preis- oder Angebotsabsprachen sowie wettbewerbswidrigen Marktaufteilungen.

2.3 Bekämpfung von Korruption

Wir lehnen jegliche Form von Korruption und Bestechung strikt ab. Weder direkte noch indirekte Zuwendungen, die geschäftliche Entscheidungen unzulässig beeinflussen können, sind erlaubt. Alle Mitarbeiter und Geschäftspartner sind verpflichtet ethische Standards einzuhalten und Interessenkonflikte transparent zu machen. Zuwiderhandlungen ziehen disziplinarische und rechtliche Konsequenzen mit sich.

2.4 Geldwäscheprävention

Mit dem Code of Conduct verpflichtet sich die Ihlemann GmbH zur Einhaltung aller geltenden Vorschriften zur Geldwäscheprävention. Geschäftsbeziehungen werden nur mit Partnern eingegangen, deren Integrität sichergestellt ist. Verdächtige Transaktionen oder ungewöhnliche Zahlungsströme werden geprüft und gegebenenfalls den zuständigen Behörden gemeldet. Alle Mitarbeiter sind dazu angehalten, wachsam zu sein und verdächtige Aktivitäten unverzüglich zu melden.

2.5 Schutz und Sicherheit der Daten

Die Ihlemann GmbH legt großen Wert auf den verantwortungsvollen Umgang mit vertraulichen Informationen und personenbezogenen Daten. Alle Daten werden sorgfältig behandelt und durch modernste Sicherheitsmaßnahmen vor unbefugtem Zugriff, Verlust oder Missbrauch geschützt. Wir setzen auf klare Datenschutzrichtlinien, regelmäßige Schulungen und technische Schutzmaßnahmen, um höchste Datensicherheit zu gewährleisten. Unsere Mitarbeiter sind dazu angehalten, Daten nur im erforderlichen Umfang zu nutzen und

Vorschriften konsequent einzuhalten. Jeglicher Verstoß gegen Datenschutz- und Sicherheitsbestimmungen wird ernst genommen und kann entsprechende Konsequenzen nach sich ziehen.

2.6 Interessenkonflikte

Wir legen Wert darauf, dass alle Geschäftsentscheidungen im besten Interesse des Unternehmens und frei von persönlichen Vorteilen getroffen werden. Mögliche Interessenkonflikte, wie geschäftliche Verbindungen zu nahestehenden Personen oder private Beteiligungen an Partnerunternehmen, sind frühzeitig transparent darzulegen.

2.7 Schutz von Informationen und geistigem Eigentum

Die Ihlemann GmbH schützt ihr eigenes, geistiges Eigentum und achtet zugleich die Schutzrechte Dritter. Vertrauliche Informationen, technische Entwicklungen und geschäftliche Daten werden sicher verwahrt und dürfen nur im dafür vorgesehenen Rahmen genutzt werden. Durch umfassende Sicherheitsmaßnahmen stellen wir sicher, dass sowohl unser Knowhow als auch das geistige Eigentum unserer Kunden und Geschäftspartner gewahrt bleiben.

2.8 Ausfuhrkontrolle

Wir verpflichten uns zur strikten Einhaltung aller geltenden Vorschriften für den Export von Waren, Technologien und Informationen. Um sicherzustellen, dass keine unzulässigen Lieferungen in sanktionierte Länder oder an nicht autorisierte Empfänger erfolgen, prüfen wir Exportvorgänge sorgfältig und arbeiten mit den zuständigen Behörden zusammen. Unsere Mitarbeiter werden sensibilisiert, um potenzielle Verstöße gegen Exportkontroll- und Sanktionsbestimmungen frühzeitig zu erkennen und zu verhindern.

3 Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen

3.1 Verbot von Zwangsarbeit und Menschenhandel

Jede Form der Zwangsarbeit, Sklaverei und Menschenhandelt lehnen wir strikt ab. Wir setzen uns für faire und freiwillige Arbeitsverhältnisse ein. Jegliche Form von Gewalt, Einschüchterung oder unmenschlicher Behandlung ist in unserem Unternehmen und entlang der Lieferkette inakzeptabel.

3.2 Verbot von Kinderarbeit

Wir dulden keine Kinderarbeit und verpflichten uns zur Einhaltung aller gesetzlichen Altersvorgaben für Beschäftigte. Die Ihlemann GmbH erwartet von den Geschäftspartnern,

dass diese wirksamen Maßnahmen ergreifen, um Kinderarbeit in ihrer Wertschöpfungskette auszuschließen.

3.3 Gesundheit und Arbeitssicherheit

Durch präventive Maßnahmen und regelmäßige Schulungen schaffen wir ein sicheres Arbeitsumfeld. Ein besonderer Fokus liegt dabei auf der Gesundheit und Sicherheit aller Beschäftigten. Arbeitsplätze werden kontinuierlich auf mögliche Gefahren hin überprüft und erforderliche Schutzmaßnahmen werden konsequent umgesetzt. Wir fördern eine Kultur der Verantwortung, in welcher Arbeits- und Gesundheitsschutz fester Bestandteil des täglichen Handelns sind. Ziel ist es, Arbeitsunfälle und berufsbedingte Erkrankungen zu vermeiden und das Wohlbefinden unserer Beschäftigten nachhaltig zu stärken.

3.4 Entlohnung und Vorgaben zur Arbeitszeit

Wir legen großen Wert auf eine faire und transparente Entlohnung, die mindestens den gesetzlichen und tariflichen Vorgaben entspricht. Wir achten darauf, dass Arbeitszeiten und Überstundenarbeit im gesetzlichen Rahmen bleiben.

3.5 Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter, sich frei zu versammeln, Gewerkschaften beizutreten und kollektiv zu verhandeln. Jede Form der Benachteiligung oder Behinderung dieser Rechte lehnen wir ab und fördern einen offenen Dialog zwischen Belegschaft und Unternehmensführung. Wir setzen uns für faire Arbeitsbedingungen ein und unterstützen konstruktive Verhandlungen, um gemeinsame Lösungen zu finden.

3.6 Diskriminierungsverbot

Wir stehen für ein Arbeitsumfeld, das von Respekt, Chancengleichheit und Vielfalt geprägt ist. Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung oder anderer persönlicher Merkmale wird in keiner Form toleriert.

4 Schutz der Umwelt und Nachhaltigkeitsverantwortung

4.1 Einhaltung von Umweltgesetzen und -standards

Wir halten uns strikt an die geltenden Umweltgesetze und -standards und arbeiten kontinuierlich an der Verbesserung unserer Umweltleistung. Wir achten darauf, Emissionen und Abfälle zu minimieren und stellen durch regelmäßige Überprüfungen sicher, dass unsere Prozesse nachhaltig und gesetzeskonform bleiben.

4.2 Nachhaltige Produktion und Ressourcenschutz

Die Ihlemann GmbH strebt nachhaltige und umweltfreundliche Produktionsprozesse an. Ein verantwortungsvoller Umgang mit Rohstoffen und die kontinuierliche Verbesserung der Umweltstandards sind für uns essenziell. Wir setzen auf innovative Lösungen, die ökologische und wirtschaftliche Nachhaltigkeit vereinen.

4.3 Umweltmanagementsysteme

Wir verfolgen ein ganzheitliches Nachhaltigkeitskonzept, um ökologische Standards fortwährend zu verbessern und gesetzliche Vorgaben einzuhalten. Durch regelmäßige Kontrollen und Schulungen sensibilisieren wir unsere Mitarbeiter für nachhaltiges Handeln und reduzieren Umweltbelastungen.

4.4 Umgang mit Konfliktmineralien

Die Ihlemann GmbH achtet darauf, dass keine Rohstoffe verwendet werden, die aus Konfliktregionen stammen und zur Finanzierung bewaffneter Gruppen beitragen. Von unseren Lieferanten erwarten wir eine lückenlose Rückverfolgbarkeit von Materialien wie Zinn, Tantal, Wolfram, Gold und Kobalt, um eine verantwortungsvolle Beschaffung sicherzustellen.

5 Verantwortung der Lieferkette

Wir erwarten von unseren Lieferanten die Einhaltung hoher ethischer, sozialer und ökologischer Standards entlang ihrer Lieferkette. Dazu zählen die Wahrung der Menschenrechte, die Einhaltung aller geltenden Gesetze und nachhaltige Geschäftspraktiken. Zur Sicherstellung dieser Vorgaben führen wir regelmäßige Überprüfungen durch und ergreifen bei Verstößen angemessene Maßnahmen. Unser Ziel ist es, Transparenz und Verantwortung zu stärken und langfristig hohe Standards in der gesamten Lieferkette zu etablieren.

6 Hinweisgebersystem

6.1 Hinweise und Verstöße

Die Ihlemann GmbH bietet eine geschützte Möglichkeit zur vertraulichen Meldung von Hinweisen zu Verstößen gegen Gesetze und Richtlinien. Alle Hinweise werden unparteiisch geprüft, geschützt und bei Bedarf mit geeigneten Maßnahmen verfolgt.

6.2 Rechtsfolgen

Verstöße gegen den Code of Conduct können disziplinarische oder rechtliche Schritte zur Folge haben, bis hin zur Beendigung von Arbeits- oder Geschäftsbeziehungen. Bei schweren oder wiederholten Verstößen werden entsprechende Maßnahmen ergriffen, es denn, es wird nachvollziehbar dargelegt, dass umgehend wirksame Gegenmaßnahmen eingeleitet wurden. Durch klare Vorgaben und deren konsequente Umsetzung fördern wir ein verantwortungsbewusstes und regelkonformes Verhalten.

7 Unterzeichnung

Braunschweig, 04.03.2025

Ort, Datum, Unterschrift

Ihlemann, Martin

Name des Zeichnungsberechtigten

Firmenadresse:

Ihlemann GmbH

Heesfeld 2A-6

38112 Braunschweig